

ДИЗАЙН АЦ. РАЗРАБОТКА УПРАЖНЕНИЙ

Цель: изучить алгоритмы разработки упражнений для проведения Ассесмент-центра.

Целевая аудитория:

HR-менеджеры, специалисты по оценке персонала, руководители, использующие оценку по компетенциям для развития подчиненных и принятия кадровых решений.

Формат:

Длительность программы 8 часов (1 день). Размер группы от 8 до 15 человек.

Развиваемые навыки и используемые методы	Результаты
<p>1. Оценка персонала в Ассесмент-центре</p> <ul style="list-style-type: none"> • Российский стандарт АЦ • Структура и форматы АЦ • Залог надежности • Понятие надежности и валидности 	<p>Участники: Знают структуру и формат АЦ Понимают и разделяют понятия валидности и надежности инструмента оценки</p>
<p>2. Типы упражнений</p> <ul style="list-style-type: none"> • Аналитические задания • Ролевые групповые упражнения • Ролевые индивидуальные упражнения • Задачи на планирование • Вопросы, на которые нужно ответить разработчику 	<p>Участники: Понимают различия и особенности каждого типа упражнений Знают основные принципы, которые учитываются в каждом из типов</p>
<p>3. Требования к упражнениям</p> <ul style="list-style-type: none"> • «Калибровка задач» • Фэйс-валидность • Равные условия для всех участников АЦ • Оптимальная сложность задач • Время подготовки • Дискриминативность • Возможность оценки выполнения не экспертами 	<p>Участники: Знают и разделяют требования к упражнениям АЦ Понимают важность соответствия разработанных упражнений заявленным требованиям</p>
<p>4. Алгоритм разработки упражнений</p> <ul style="list-style-type: none"> • Анализ • Спецификация • Построение упражнений • Пилотное тестирование • Применение • Финальная оценка 	<p>Участники: Знают все этапы алгоритма разработки упражнений для Ассесмент-центра Используют полученные знания в игровых заданиям</p>
<p>5. Рекомендации по разработке</p> <ul style="list-style-type: none"> • Управляемые переменные • Дилемма при разработке упражнений • Уровень сложности • Типовые ситуации 	<p>Участники: Сопоставляют планируемую разработку целям, задачам и уровню сложности как Ассесмент-центра в целом, так и упражнений в частности</p>
<p>6. Типичные сценарии</p> <ul style="list-style-type: none"> • Упражнения на поиск фактов • Аналитические упражнения • Аналитическая презентация • Групповая дискуссия (нераспределенные роли) • Групповая дискуссия (распределенные роли). • Ролевая игра 	<p>Участники: Знакомы с типичными сценариями всех типов упражнений АЦ Понимают для решения каких задач можно использовать данные сценарии</p>



7. Построение упражнения

- Сценарий
- Материалы для участника
- Инструкция для наблюдателя
- Правильные ответы
- Поведенческие индикаторы

Участники:

Знают все типы материалов упражнения, понимают результат разработки
Используют полученные знания в игровых заданиям

Программа проведена для Компаний:

